



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минздрав ЧР)**

ПРИКАЗ

«03» мая 2017 г.

г. Грозный

№ 94

О предоставлении в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016-2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок в Чеченской Республике»

В целях реализации постановления Правительства Чеченской Республики от 04 апреля 2017 года № 57 «О предоставлении в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016-2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта», и Государственной программы Чеченской Республики «Развитие здравоохранения Чеченской Республики на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 19 декабря 2013 года № 348,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1. Приложение об условиях и порядке предоставления в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим в 2016-2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (приложение №3).

2. Признать утратившим силу приказ МЗ ЧР от 05 апреля 2016 г. № 59 «О предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим в 2016 году в сельский населенный пункт в Чеченской Республике».

3. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Чеченской Республики Л.И. Бичуева.

/ Министр

Э.А. Сулейманов

Приложение №1
к приказу Минздрава
Чеченской Республики
от « 03 » мая 2017 г.
№ 94

Положение
об условиях и порядке предоставления в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 – 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо, рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и определяет условия и порядок предоставления в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016-2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее - положение).

2. Единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей в 2017 году предоставляется медицинскому работнику в возрасте до 50 лет, имеющему высшее образование, прибывшему в 2016-2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшему на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, заключившему трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Чеченской Республики (далее работодатель) и договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Министерством здравоохранения Чеченской Республики (далее - договор).

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2016-2017 годах осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее - Федеральный фонд) бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чеченской Республики, и средств бюджета Чеченской Республики в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

Министерство здравоохранения Чеченской Республики (далее - Министерство) осуществляет функции главного администратора доходов республиканского бюджета и главного распорядителя средств республиканского бюджета по средствам, полученным из Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чеченской Республики на осуществление выплат.

4. К сельским населенным пунктам в настоящем Положении относятся населенные пункты, определенные в Реестре административно-территориальных

единиц Чеченской Республики, в соответствии с указом Президента Чеченской Республики от 11 августа 2010 года № 167 «Об утверждении Реестра административно-территориальных единиц Чеченской Республики», как села, станицы, хутора.

К рабочим поселкам в настоящем Положении относятся населенные пункты, определенные в **Реестре** административно-территориальных единиц Чеченской Республики, утвержденном **Указом** Президента Чеченской Республики от 11 августа 2010 года № 167 «Об утверждении Реестра административно-территориальных единиц Чеченской Республики», как поселки.

5. Для получения выплаты медицинский работник предоставляет в Министерство следующие документы:

- а) заявление о предоставлении выплаты по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
- б) копию трудового договора, заверенную работодателем;
- в) копию документа, удостоверяющего личность, с предъявлением подлинника;
- г) копию трудовой книжки, заверенную работодателем;
- д) копии документов об образовании и о квалификации, заверенные работодателем;
- е) реквизиты банковского счета, открытого на имя заявителя в кредитной организации для перечисления выплаты;
- ж) согласие на обработку персональных данных медицинского работника.

6. Министерство в течение 30 дней со дня подачи документов, указанных в **пункте 5** настоящего Положения, принимает решение о заключении договора с медицинским работником и предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты.

Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты оформляется приказом Министерства.

7. Министерство в течение 3 дней со дня принятия решения уведомляет медицинского работника о принятом решении посредством телефонной и почтовой связи.

В уведомлении об отказе в предоставлении выплаты указывается причина отказа.

8. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается Министерством в случае предоставления заявителем документов, несоответствующих требованиям **пункта 5** настоящего Положения, документов содержащих недостоверные сведения, предоставления документов не в полном объеме, а также в случае несоответствия заявителя требованиям **пункта 2** настоящего Положения.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты, медицинский работник вправе повторно подать документы, указанные в **пункте 5** настоящего Положения, которые рассматриваются Министерством в общем порядке.

Медицинский работник вправе обжаловать отказ в заключении договора в судебном порядке.

9. Договор заключается в течение 5 дней со дня издания приказа Министерства о предоставлении выплаты по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению и предусматривает:

1) обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с государственным учреждением здравоохранения Чеченской Республики;

2) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей в течение 30 календарных дней со дня заключения договора с Министерством;

3) возврат медицинским работником в бюджет Чеченской Республики части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением, указанным в подпункте 1 настоящего пункта, до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду;

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с Министерством, в том числе по возврату части единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпункте 3 настоящего пункта.

10. Выплата осуществляется Министерством в течение 30 календарных дней с момента заключения договора путем перечисления денежных средств на банковский счет медицинского работника, реквизиты которого представлены с заявлением.

В случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов выплата медицинскому работнику осуществляется в течение 3 рабочих дней с момента перечисления средств на счет Министерства.

11. В случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора вернуть полученные денежные средства пропорционально неотработанному периоду.

Возвращаемые медицинским работником денежные средства подлежат перечислению на счет Министерства. Министерство в течение 3 рабочих дней с момента поступления возвращаемой суммы осуществляет ее перечисление в равных долях в республиканский бюджет и бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чеченской Республики.

12. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока, с момента поступления на работу по основаниям, указанным в 11 настоящего Положения, работодатель (Министерство) обязан:

выдать медицинскому работнику уведомление об обязанности в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора вернуть денежные средства пропорционально неотработанному периоду с указанием суммы и реквизитов для их перечисления.

незамедлительно (в течение рабочего дня) письменно уведомить об этом Министерство и направить в Министерство заверенные копии приказа о прекращении трудового договора с медицинским работником и уведомления, указанного в предыдущем абзаце настоящего пункта.

13. В случае если денежные средства, подлежащие возврату, не будут возвращены медицинским работником в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора, Министерство в судебном порядке взыскивает указанные денежные средства.

14. Министерство несет ответственность за исполнение настоящего Положения, а также за нецелевое расходование средств, поступивших на выплаты медицинским работникам

15. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, осуществляется Министерством финансов Чеченской Республики и Территориальным фондом обязательного медицинского страхования.

Приложение № 1

к Положению об условиях и порядке предоставления
в 2017 году единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам, имеющим высшее образование,
прибывшим в 2016-2017 годах на работу в сельский населенный
пункт либо рабочий поселок, либо поселок городского
типа или переехавшим на работу в сельский населенный
пункт либо рабочий поселок, либо поселок городского
типа из другого населенного пункта

(Форма)

В Министерство здравоохранения
Чеченской Республики от работника

(наименование учреждения)

(Ф.И.О. работника)

Заявление

В соответствии с **частью 12.1 статьи 51** Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» прошу предоставить единовременную компенсационную выплату.

С условиями и порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты ознакомлен(а) и согласен(а).

(дата)

(подпись)

к Положению об условиях и порядке предоставления в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016-2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, либо поселок городского из другого населенного пункта

(Форма)

ДОГОВОР № _____

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Грозный

« » 2017 г.

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра _____, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 6 августа 2013 года № 193, с одной стороны, и гражданин _____, паспорт серии _____ № _____, выданный _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление Медицинскому работнику, прибывшему в 2016 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок (переехавшему на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта), единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (один миллион) рублей в соответствии с частью 12.1. статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

2. Права и обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

1) с момента трудоустройства отработать в _____

(наименование учреждения, расположенного в сельском населенном пункте либо рабочем поселке, либо его подразделения, расположенного в сельском населенном пункте либо рабочем поселке)

в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной **трудовым законодательством** для данной категории работников;

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности, определенные трудовым договором, заключенным с

3) в случае прекращения трудового договора с

(наименование учреждения)

до истечения пятилетнего срока в течение 90 (девяносто) календарных дней с момента прекращения трудового договора перечислить на счет Министерства сумму единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному Медицинским работником периоду (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным **пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83** Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней с момента поступления средств на счет Министерства, перечислить денежные средства в размере 1000000 (один миллион) рублей на расчетный счет Медицинского работника.

2.3. Министерство вправе:

1) запрашивать у Медицинского работника и его работодателя сведения о наличии между ними трудовых правоотношений;

2) проверять достоверность сведений и документов, предоставленных Медицинским работником;

3) требовать от Медицинского работника возврата части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным **пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83** Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Ответственность сторон

3.1. Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае прекращения трудового договора Медицинского работника и неисполнения им обязанности по возврату единовременной компенсационной выплаты в сроки, установленные **подпунктом 3 пункта 2.1** настоящего договора, с Медицинского работника взимается неустойка (пеня).

Неустойка (пеня) начисляется за каждый день, начиная со дня, следующего за днем истечения тридцатидневного срока, предусмотренного **подпунктом 3 пункта 2.1** настоящего договора.

Неустойка устанавливается в размере 1/300 действующей на день уплаты неустойки (пеня) ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации и начисляется на часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду.

4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство:
364051, г. Грозный,
ул. Чехова, 4

Министр:

Медицинский работник:
Место регистрации:

Место проживания:

Медицинский работник:
